



५८२

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 290]

नई दिल्ली, सोमवार, जून 29, 1992/आषाढ़ 8, 1914

No. 290]

NEW DELHI, MONDAY, JUNE 29, 1992/ASADHA 8, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वे जाती हैं जिससे ऐसे बहु भाग भेंडालन के काम में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जन-भूतपूर्वक प्रतिवेदन संचालन

(प्रत्येक पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जून, 1992

मा.का.नि. 648(प्र) --केन्द्र सरकार, महापंचन आय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) फोटोग्राफ 132 की उदाहारण (1) के साथ एठिन बारा 124 की उपधारण (1) द्वारा प्रवास भवित्वों का प्रयोग करने हुए, नूसीकोग्नि पत्रन आयी भवित्व द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के माध्यम संबंधित अनुसूची में नूसीकोग्नि पत्रन आय कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति छठा संशोधन) विनियम, 1992 का प्रयोग करती है।

2. उस विनियम इस अधिसूचना के ग्रहणी राज्यों में प्रकाशन की जारीत को अनुसूचित होगे।

[का. सं. पी.आर.-12012/10/92-पी.ई.-1]

प्रधान जीवी, संयुक्त दिविय

अनुसूची

तूल्यकुटि पत्रन आय

तूल्यकुटि पत्रन आय कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति)

छठा संशोधन विनियम, 1992

महापंचन आय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की बारा 29 द्वारा प्रदत्त शक्तिवाँ का प्रयोग करने हुए, उस अधिनियम की बारा 124 के अंतर, तूल्यकुटि पत्रन के आयी ओर, तूल्यकुटि पत्रन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979 को और आय संशोधन करने हेतु प्रतदिवार नियन्त्रित विनियम बनाते हैं, प्रयोग :—

(1) ये विनियम तृतीयकृषि पनान च्याम कर्मचारी (भर्ती, बरिष्ठना और पदोन्नति) उठा संगोष्ठन विनियम, 1992 के आधेरे।

(2) तूसुक़ुड़ि पस्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठना और पदोन्नति) विनियम, 1979 की घनमत्ती में :—

(1) क्र. मं. 8, 10, 14, 16 और 18 के वर्तमान प्रविधियों के लिए निम्ननिबित्त प्रतिलिपि प्रतिस्थापित की जाएंगी।

क्रम संख्या	प्रत का नाम	पदों की संख्या	बेतनमान	वर्गीकरण	मीडिं भर्फी के लिए विन मात्र उच्च ग्राम और गन्द अहृताएँ	मीडी भर्फी के लिए शैक्षिक अहृताएँ
1	2	3	4	5	6	7
8.	कार्यकारी इंजीनियर (सिविल)	स्थायी : 5 पद अस्थायी : 2 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	रु. 3350-120-5150 (समय-समय पर बदल सकता है)	थेगी I	40 वर्ष और उम्रमें कम अविवाहित :	<ul style="list-style-type: none"> (1) भास्यमा प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी प्रधम श्रेणी के साप डिप्री या समकक्ष। (2) डिप्लोमा और मरीन स्ट्रक्चर्च के निम्नण में पांच वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12
प्रायः : नहीं मर्हता : ही (कालम 11 के अनुसार)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	परोन्नति : - गिविल इंजीनियरी में डिप्री रखने याने सहायक कार्यकारी इंजीनियर (सिविल) जित्तहने पत्तन में उक्त ग्रेड में पांच साल की सेवा की हो।	दो वर्ष

क्रम	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु और अन्य शर्तें	सीधी भर्ती के लिए वैधिक प्रहृताएं सीमा
1	2	3	4	5	6	7
10.	तकनीकी गहायक (सिविल)	स्थायी : 9 पद अस्थायी : 33 पद (समय-नसमय पर बदल सकता है)	₹. 1470-80-1950- श्रेणी III 85-2800 (समय-नसमय पर बदल सकता है)	30 वर्ष और उससे कम अविवाहितः	मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय में सिविल इंजीनियरी में हिसी या समकक्ष।	

वांछनीय :

- (1) एम. टेक (मरीन स्ट्रक्चर्स) या
आक और हार्डर इंजीनियरी
(डी आइ प्राईटी), में या
कोस्टल इंजीनियरी में स्नात-
कोस्टर डिप्लोमा या एम.एससी
(इंजीनियरी)।
- (2) डिजाइन/मरीन स्ट्रक्चर्स के
निर्माण में अनुभव।

स्थानीयी भर्ती के लिए निर्धारित आयु शिक्षा भर्ती की पद्धति, पदोन्नति स्थानीय और अन्य शर्तें शाहून् विवरित हैं। पदोन्नति या स्थानांतरण परिवीक्षा की निर्धारित अवधि और अन्य शर्तें शाहून् विवरित हैं। पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा वर्ष के दौरान व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के माध्यमे रिक्तियाँ की प्रसिद्धता में लाग देंगी।

8	9	10	11	12
आयु : नहीं शर्तें : (कालम 11 के अनुगाम)	पदोन्नति द्वारा जिमके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	यथा वयन पद है या पदोन्नति या स्थानांतरण परिवीक्षा की निर्धारित अवधि और अन्य शर्तें शाहून् विवरित हैं। केवल के मामले में संवर्ग जिससे पदोन्नति पदोन्नति के लिए।) या स्थानांतरण किया जाएगा।	पदोन्नति :	सिविल इंजीनियरी में हिसी डिप्लोमा रखने वाले कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने पत्तन में, उक्त घोड़ में दो वर्ष की सेवा की हो।

क्रम	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु और अन्य शर्तें	सीधी भर्ती के लिए वैधिक प्रहृताएं सीमा
1	2	3	4	5	6	7
14.	कार्यकारी इंजीनियर (यांत्रिक)	स्थायी : 2 पद (समय-नसमय पर बदल सकता है)	₹. 3350-120-5150 (समय-नसमय पर बदल सकता है)	श्रेणी 1	40 वर्ष और उससे कम अविवाहितः	(1) मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में, प्रथम श्रेणी के माध्य डिप्लोमा या समकक्ष।

वांछनीय :

- (1) मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से
यांत्रिक इंजीनियरी में, प्रथम
श्रेणी के माध्य डिप्लोमा या
समकक्ष।
- (2) डिजाइन, संरचना में और
ऐलेस और अन्य कार्गो हेल्पिंस
मशीनरी और आटोमोबाइल्स
के अनुरक्षण में पांच वर्ष का
अनुभव।

वांछनीय :

- यांत्रिक विश्वविद्यालय से साथ यांत्रिक
इंजीनियरी में (एम. टेक., एम.
एससी., इंजीनियरी)
स्नातकोत्तर उपाधि।

स्थानीय भर्ती के लिए निर्धारित भाष्य, भर्ती की पद्धति, पदोन्मत्ति, क्या चयन पद है या पदोन्मत्ति या स्थानांतरण के मामले में परिवेश की निर्धारित स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी गैर-चयन पद है (केवल मंत्रगं जिसमें पदोन्मत्ति या स्थानांतरण अवधि भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पदोन्मत्ति के लिए) किया जाएगा।
वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर पदोन्मत्तियों द्वारा भरी जाने वाली कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में विक्षिप्त विविधता वाले व्यक्तियों की प्रतिशतता लागू होगी।

8

9

10

11

12

भाषु : नहीं

अहृता : हाँ

(फालम 11 के अनुसार)

पदोन्मत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

चयन

पदोन्मत्ति :

दो वर्ष

यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लो रद्दने वाले सहायक कार्यकारी इंजीनियर (यांत्रिक) जिन्होंने पत्तन में उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की है।

टिप्पणी :

सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) ग्रेड से सहायक कार्यकारी इंजीनियर (यांत्रिक) ग्रेड को अन्तरिक्ष के मामले में पांच वर्ष की सेवा अवधि की डिप्लो अहंसा प्राप्त करने के बावजूद वोनों ग्रेडों में को गयी सेवा को मिलाकर गणना की जानी चाहिए।

क्रम पद का माम सदोन्मत्ति

संख्या

देसनमान

सर्वोक्तिरण

सीधी भर्ती के लिए निम्न ग्रंथ और अन्य अहंसा भाष्य सीमा

सीधी भर्ती के लिए यांत्रिक अहंसा और अन्य अहंसा।

1

2

3

4

5

6

7

16. तकनीकी सहायक स्थायी 13 पद
(यांत्रिक) अस्थायी 9 पद
समय समय पर
काल सकता है)₹. 1470-80-
1950-85-2800
(भवय समय पर बदल
सकता है)

श्रेणी III

30 वर्ष और
उमरे कम

प्रतिवार्ष :

साम्यप्राप्त विषयविद्यालय में यांत्रिक इंजीनियर में डिप्लो या समकक्ष।
बांधनीय :(1) यांत्रिक इंजीनियरी स्नातकात्तर उपाधि।
(2) डिजाइन, संचना में और फ्लैम और अन्य कार्गो ट्रैडिंग मणीनगरी और शाटोमोदाइल के अनुशंशन में अनुभव।

भर्ती सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भाष्य विकास और अन्य अहंसा व्यक्तिमत्ति और अन्य विकासों में सम्बन्ध पद करने वाले वर्ष कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।

भर्ती की पद्धति, पदोन्मत्ति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति वैर-चयन पद है या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पदोन्मत्ति के लिए) भरी जाने वाली विक्षिप्त विविधता वाले वर्ष की प्रतिशतता

पदोन्मत्ति या स्थानांतरण के मामले में संबंध परिवेश की निर्धारित जिसमें पदोन्मत्ति या स्थानांतरण किया जाएगा। अवधि

8

9

10

11

12

भाषु : नहीं

(अहृता : (फालम 11 के अनुसार)

पदोन्मत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

चयन

पदोन्मत्ति :

दो वर्ष

यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लो/डिप्लोमा रद्दने वाले कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक जिन्होंने पत्तन में उक्त ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की है।

क्रम	पद का नाम	पदों की संख्या	बेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अद्वेताएं
1	2	3	4	5	6	7
18.	तकनीकी सहायक (विजली)	स्थायी 3 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	₹ 1470-80- 1950-85-2800 (समय-समय पर बदल सकता है)	श्रेणी III	30 वर्ष और उससे कम	अनिवार्यः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रोनिक्स इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। वांछित्यः (1) इनेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर उपाधि। (2) प्रसिद्ध संगठन में, उत्तरदायी क्षमता वाले पद में, इनेक्ट्रिकल डिस्ट्रिब्यूशन के डिजाइन, संस्थाना और अनुरक्षण के कार्य में अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पर्दान्ति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	भर्ती की पट्टि, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	क्या चयन पद है या दूसरे चयन पद है तथा विभिन्न पढ़तियों के लिए	पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संबंधित जिससे पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा	परिवीक्षा की निर्धारित अवधि
---	---	---	---	-----------------------------

8	9	10	11	12
आयु : नहीं अर्हता : (कालम 11 के अनुसार)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर लीधी भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नति : इनेक्ट्रिकल इंजीनियरी/इलेक्ट्रोनिक्स इंजीनियरी में डिप्लोमा रखने वाले विषय इंजीनियर (विजली) जिन्होंने पतन में उक्त शेड में दो वर्ष की सेवा की हो।	दो वर्ष

(ii) निम्नलिखित प्रविधियों क.सं. 8(क) 14(क) 14(ख) और 14(ग) के रूप में जोड़ दी जाएँ :

क्रम	पद का नाम	पदों का संख्या	बेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
8(क) सहायक कार्यकारी इंजीनियर (विवित)	स्थायी 2 पद श्रम्यायी 2 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	₹ 2350-100- 2550-120-4230	श्रेणी I	30 वर्ष और उससे कम	अनिवार्यः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शिविल इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी के साथ डिप्लोमा या समकक्ष। वांछित्यः (1) एम. टेक (नरीन स्ट्रक्चर्स) या डाक और हावर्ड इंजीनियरी (टी.आई.आई.टी.) में या कास्टर इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या एम.एस.सी. (इंजीनियरी)। (2) डिजाइन/मेजर मरीन स्ट्रक्चर्स के नियमि में अनुभव।	

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अहंताएँ पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद भारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति क्या चयन पद है या स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति और चयन पद है (केवल जिसमें पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा अवधि की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता)

पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग परिवीक्षा की निर्धारित स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति गैर चयन पद है (केवल जिसमें पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा अवधि भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता)

8

9

10

11

12

आयु : नहीं
अहंता : (कालम 11 के अनुसार)

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पदोन्नति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

चयन

स्थानान्तरण : सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा रखने वाले महायक इंजीनियर (सिविल) और जिन्होंने डिप्लोमा अर्हता प्राप्त करने के बाद, पत्तन में उक्त प्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो।

वर्ष

*पदोन्नति : सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा रखने वाले तकनीकी राष्ट्रीयक (सिविल) जिन्होंने पत्तन में तीन वर्ष की सेवा की हो।

*टिप्पणी : कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) प्रेड से तकनीकी (सिविल) प्रेड को, अन्तरिक्षों के मामले में तीन वर्ष की सेवा अवधि को डिप्लोमा अर्हता प्राप्त करने के बाद, दोनों प्रेडों में की गयी सेवा की मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।

क्रम पद का नाम	पदों की संख्या	बेतनमान	वर्गीकरण	मीठी भर्ती के लिए निम्न एवं अहंताएँ और अन्य उच्च आगू सीमा		
1	2	3	4	5	6	7

1.4(क) सहायक स्थायी 4 पद रु. 2350-100- श्रेणी I
कार्यकारी (समय-समय पर 2550-120-4230
इंजीनियर [बदल सकता है] (समय समय पर बदल
(यांत्रिक) सकता है)

30 वर्ष और उपर्ये कम मीठी भर्ती के लिए भर्ती के लिए निम्न एवं अहंताएँ और अन्य उच्च आगू सीमा

अनियाद्य :
मान्यतप्राप्त विषयविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी के साथ डिप्लोमा या समकक्ष बांधनीय :
(1) यांत्रिक इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि।
(2) डिप्लोमा संरचना में और कैन्स और अन्य कार्यों के अनुसार भर्ती की अनुसंधान भर्ती और आंटोमोबाइल के अनुरक्षण में अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा भर्ती की पद्धति, और अन्य अहंताएँ पदोन्नति और अन्य विभागों पदोन्नति, स्थानान्तरण, या गैर-चयन पद है स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता समझ में लागू होगी।

क्या चयन पद है या गैर-चयन पद है (केवल पदोन्नति भर्ती की विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता)

पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जिसमें पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा अवधि

परिवीक्षा की निर्धारित अवधि

8	9	10	11	12
आयु : नहीं अहंता : (कालम 11 के अनुसार)	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पदोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	स्थानान्तरण :	दो वर्ष

यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा रखने वाले सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) और जिन्होंने डिप्लोमा अर्हता प्राप्त करने के बाद पत्तन में, उक्त प्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो।

*पदोन्नति : यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा रखने वाले यांत्रिक (यांत्रिक) प्रेड को अन्तरिक्षों के मामले में तीन वर्ष की सेवा अवधि को डिप्लोमा अहंता प्राप्त करने के बाद दोनों प्रेडों में की गयी रोक्या की मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।

*टिप्पणी : कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक) प्रेड से तकनीकी सहायक (यांत्रिक) प्रेड को अन्तरिक्षों के मामले में तीन वर्ष की सेवा अवधि को डिप्लोमा अहंता प्राप्त करने के बाद दोनों प्रेडों में की गयी रोक्या की मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।

क्रम. पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च अर्हताएं और आयु सीमा
-----------------	----------------	---------	----------	---

1	2	3	4	5	6	7
14(ग) कार्यकारी इंजीनियर (विज्ञानी)	स्थायी 1 पद (राज्य-समय पर बदल सकता है)	₹. 3350-120- 5150 (समय- समय पर बदल सकता है)	श्रेणी I	40 वर्ष और उपसे कम	अनिवार्यः (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी के साथ डिप्लोमा या समकक्ष। (2') प्लानिंग, अनुरक्षण या विज्ञानी विस्ट्रि व्यूशन सिस्टम में पांच वर्ष का अनुभव वांछीयः इंजीनियरिंग विद्यार्थी के साथ इंजीनियरिंग विज्ञानी (एम. टेक. या एमएससी) में स्नातकोत्तर उपाधि।	

यथा सीधी भर्ती के लिए नियोगित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं परोक्षनियां और अन्य विधानों में समकक्ष पद व्यक्त करते वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में यात्रा होगी।	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति या गंर-व्यवहार का अन्यान्य विधान विधानों में समकक्ष पद व्यक्त करते वाले व्यक्तियों और भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता	क्या चयन पद है पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में भवित्व जिससे परिवेक्षा की या गंर-व्यवहार पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा। परिवर्तन अवधि पद है (केवल पदोन्नति के लिए)	क्या चयन पद है पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में भवित्व जिससे परिवेक्षा की या गंर-व्यवहार पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा। परिवर्तन अवधि पद है (केवल पदोन्नति के लिए)
--	--	---	---

8	9	10	11	12
यात्रा : नहीं अर्हता : (कालम 11 के अनुसार)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : इंजीनियरिंग विज्ञानी में दो वर्ष डिप्लोमा रद्दने वाले सहायक कार्यकारी इंजीनियर (विज्ञानी), जिन्होंने पत्तन में उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो।	

टिप्पणी : सहायक इंजीनियर (विज्ञानी) ग्रेड में, सहायक कार्यकारी इंजीनियर (विज्ञानी) ग्रेड को अन्तरितों के मामले में पांच वर्ष की सेवा अवधि को, डिप्लोमा अर्हता प्राप्त करने के बाद दोनों ग्रेडों में की गयी मेवा को मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और प्रथम निम्न एवं उच्च अर्हताएं और आयु सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
14(ग) सहायक कार्यकारी इंजीनियर (विज्ञानी)	स्थायी : 1 पद (समय-समय पर बदल सकता है)	₹. 2350-100- 2550-120-1230 (समय-समय पर बदल सकता है)	श्रेणी I	30 वर्ष और उपसे कम	अनिवार्यः (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या इंजीनियरिंग विज्ञानी में प्रथम श्रेणी के साथ डिप्लोमा या समकक्ष। (2) पत्तन में प्लानिंग और डिजाइनिंग, विज्ञानी उपस्कर्तों को, मणीनरी को और मध्य स्टेशनों को अनुरक्षण, प्रबालन और भरमस्त करने में अनुभव।	

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शाय,	सर्वोच्चता की पद्धति, पदोन्नति,	क्या अपन पद है पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संवर्त जिससे परिवर्तीका की	
शिक्षा और अन्य अद्वैताएँ पदोन्नति और	स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या	या दैर्घ्यन पद है पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा	निर्धारित शरणी
अन्य विभागों में समकक्ष पद आरण करने सीधी भर्ती में और भर्ती की	(केवल पदोन्नति		
वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य विभिन्न पदोन्नतियों द्वारा भर्ती के लिए)	जाने वाली विभिन्नों की		

कर रहे व्यक्तियों के मामले में लाग होगी प्रतिशतता

8	9	10	11	12
शाय: नहीं	स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर पदोन्नति द्वारा	चयन	स्थानांतरण:	दो वर्ष।
अद्वैता: (कालम 11 के अनुसार)	और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।		इन्हें किट्टाकल या इन्हें कट्टानिक्स इंजीनियर में डिप्री रखने वाले सहायक इंजीनियर (विजली) और जिन्होंने डिप्री अद्वैता प्राप्त करने के बाद पत्तन में उक्त ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो।	
			पदोन्नति:	इन्हें किट्टाकल या इन्हें कट्टानिक्स इंजीनियर में डिप्री रखने वाले तकनीकी सहायक (विजली) जिन्होंने पत्तन में तीन वर्ष की सेवा की हो।
			टिप्पणी:	कनिष्ठ इंजीनियर (विजली) ग्रेड में तकनीकी सहायक (विजली) ग्रेड को अन्तरितों के मामले में तीन वर्ष की सेवा अवधि को डिप्री अद्वैता प्राप्त करने के बाद दोनों ग्रेडों में की गयी सेवा को मिलाकर गणना में ली जानी चाहिए।

टिप्पणी: (1) तृतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979, भारत के राजपत्र असाधारण दिनांक 16 मार्च, 1979 के साकानि. 234 (अ) में प्रकाशित किये गये थे।

(2) तृतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1984, भारत के राजपत्र असाधारण दिनांक 30 जुलाई, 1984 के साकानि. 549(अ) में प्रकाशित किये गये थे।

(3) तृतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) दूसरा संशोधन विनियम, 1987, भारत के राजपत्र असाधारण दिनांक 21 सितंबर, 1987 के साकानि. 803(अ) में प्रकाशित किये गये थे।

(4) तृतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) तीसरा संशोधन विनियम, 1989, भारत के राजपत्र दिनांक 20 सितंबर, 1989 के साकानि. 848 (अ) में प्रकाशित किया गया थे।

(5) तृतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) त्रैया संशोधन विनियम, 1989, भारत के राजपत्र दिनांक 22 दिसंबर, 1989 के साकानि. 1062 (अ) में प्रकाशित किये गये थे।

(6) तृतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) पांचवां संशोधन विनियम अमी प्रकाशित किये जाने वाले हैं।

अध्यक्ष,

तृतुक्कुडि पत्तन न्यास

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi the 29th June, 1992

G.S.R. 648(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (j) of section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Sixth Amendment Regulations, 1992 made by the Board of Trustees for the Port of Tuticorin as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. PR-12012/10/92-PE-I]
ASHOKE JOSHI, Lt. Secy.

SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST

Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Sixth Amendment Regulations, 1992

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Tuticorin Port hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority

and Promotion) Regulations, 1979, under Section 124, *ibid*, namely :—

(1) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Sixth Amendment, Regulations, 1992.

(2) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 ...

(i) For the existing entries at Sl. Nos. 8, 10, 14, 16 & 18, the following entries shall be substituted :—

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits—lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for Direct recruits
1	2	3	4	5		7
8.	Executive Engineer (Civil)	Permanent: 5 posts Temporary: 2 posts (liable to change from time to time)	Rs. 3350-120-5150 (liable to change from time to time)	Class-I	40 years and below.	Essential: (i) A First Class Degree in Civil Engineering of a recognised University or its equivalent. (2) Five years' experience in design and construction of marine structures. Desirable : M. Tech. (Marine structures) or Post-Graduate Diploma course (D.I.I.T.) in Dock and Harbour Engineering or Coastal Engineering or M.Sc. (Engineering).

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions to an executive engineer holding an analogous post in another department and to recruitment	Method of recruitment, whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or Non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer, Prescribed period cadre/s from which promotion or transfer shall be made	of Promotion
8	9	10	11	12

Age : No Qualification : Yes (As in column 11)	By promotion, failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion :	Two years.
8	9	10	11	12

NOTE :

In the case of transferees to the grade of Assistant Executive, Engineer (Civil) from the grade of Assistant Engineer (Civil) the length of service of five years shall be computed by taking into account the services rendered in both the grades after acquiring degree qualifications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Technical Assistant (Civil)	Permanent : 9 posts. Temporary : 33 posts.	Rs. 1470-80-1950-85- (liable to change from time to time)	Class III (liable to change from time to time)	30 years and below	Essential : Degree in Civil Engineering of a recognised University or its equivalent Desirable : (1) M. Tech. (Marine Structures or Post Graduate Diploma Course (D.I.I.T.) in Dock and Harbour Engineering or Coastal Engineering or M.Sc., (Engineering). (2) Experience in design/Construction of marine structures.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No qualification : (as in column 11)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Junior Engineers (Civil) in possession of Degree/Diploma in Civil Engineering with two years service in the grade in the Port.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. Executive Engineer (Mechanical)	Permanent : 2 posts. (liable to change from time to time)	Rs. 3350-120-5150 (liable to change from time to time)	Class I	40 years and below,	Essential : (1) A First Class Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or its equivalent. (2) Five years experience in the design, fabrication and the maintenance of cranes and other cargo handling machinery and automobiles. Desirable : Master's Degree in Mechanical Engineering (M. Tec., or M.S., Engineering) in mechanical subjects.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification : Yes (as in column 11)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Assistant Executive Engineer (Mechanical) in possession of Degree in Mechanical Engineering with five years service in the grade in the Port. Note : In the case of transferreess to the grade of Assistant Executive Engineer (Mechanical) from the grade of Assistant Engineer (Mechanical) the length of service of five years shall be computed by taking into account the service rendered in both the grades after acquiring degree qualifications.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. Technical Asstt. (Mechanical)	Permanent : 13 posts Temporary : 9 post.	Rs. 1470-80-1950-85- (liable to change from time to time)	Class III 2800 (liable to change from time to time)	30 years and below	Essential : Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or its equivalent. Desirable : (1) Master's Degree in Mechanical Engineering. (2) Experience in the design, fabrication and maintenance of cranes and other cargo handling machinery and automobiles.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualifications : (as in column 11)	By promotion failing Selection which by direct recruitment.	Promotion :	Two years	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18. Technical Asstt. (Electrical)	Permanent : 3 posts Temporary : 5 posts (liable to change from time to time)	Rs. 1470-80-1950-85- 2800 (liable to change from time to time)	Class III	30 years and below.	Essential : Degree in Electrical or Electronics Engineering of recognised University or its equivalent. Desirable : (1) Master's degree in Electrical Engineering. (2) Experience in designs, installation and maintenance of electrical distribution system in a responsible capacity in a reputed organisation.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualifications : (as in column 11)	By promotion failing Selection which by direct recruitment.	Promotion :	Two years	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8(a) Asstt. Executive Permanent : 2 posts Engineer (Civil)	Temporary : 2 posts (liable to change from time to time)	Rs. 2350-100-2550- 120-4230 (liable to change from time to time)	Class-I	30 years and below	Essential : A First Class Degree in Civil Engineering of recognised University or its equivalent.	Desirable : (i) M. Tech., (Marine Structures) or Post Graduate Diploma (D.I.I.T) in Dock and Harbour Engineering or Coastal Engineering or M.Sc. (Engineering) (ii) Experience in design/Construction of major marine structures.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification : (as in column 11)	By transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment.	Selection	Transfer : Assistant Engineer (Civil) in possession of Degree in Civil Engineering and having 3 years of service in the grade in the Port after acquiring the Degree qualification. Promotion : Technical Assistant (Civil) in possession of a Degree in Civil Engineering with three years of service in the Port*. *Note.—In the case of transferees to the grade of Technical Assistant (Civil) from the grade of Junior Engineer (Civil) the length of service of 3 years shall be computed by taking into account the service rendered in both the grades after acquiring degree qualification.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14(a) Asstt. Executive Permanent: 4 posts Engineer (Mechanical) (liable to change from time to time)	Rs. 2350-100-2550- 120-4230 (liable to change from time to time)	Class I	30 years and below.	Essential : 1. A First Class Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or its equivalent. Desirable : 1. Master's Degree in Mechanical Engineering. 2. Experience in the design fabrication and the maintenance of cranes and other cargo handling machinery and automobiles.		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification (as in column 11)	By transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment.	Selection	Transfer : Assistant Engineer (Mechanical) in possession of Degree in Mechanical Engineering and having 3 years service in the grade in the Port after acquiring the Degree qualification. Promotion : Technical Assistant (Mechanical) in possession of Degree in Mechanical Engineering with three years of service in the Port.* *Note.—In the case of transferees to the grade of Technical Assistant (Mechanical) from the grade of Junior Engineer (Mechanical) the length of service of 3 years shall be computed by taking into account the service rendered, in both grade acquiring Degree qualification.	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14(b) Executive Engineer (Electrical)	Permanent : 1 post (liable to change from time to time)	Rs. 3350-120-5150. (liable to change from time to time)	Class I	40 years and below.	Essential : (1) A first class degree in Electrical or Electronics Engineering of a recognised University or its equivalent. (2) Five years experience in planning, maintaining or electrical distribution systems. Desirable : Master Degree in Electrical Engineering (M. Tech. or M.Sc., Engineering) in electrical subjects.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification (As in column 11)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Assistant Executive Engineer (Electrical) in possession of Degree in Electrical or Electronics Engineering with five years service in the grade in the port. Note : In the case of transferees to the grade of Assistant Executive Engineer (Electrical) the length of service of five years shall be computed by taking into account the service rendered in both the grades from acquiring Degree qualifications.	Two years.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14(C) Asstt. Executive Permanent : 1 post. Engineer (Electrical) (liable to change from time to time)		Rs. 2350-100-2550- 120-4230 (liable to change from time to time)		Class I	30 years and below	Essential : (1) A first class degree in Electrical or Electronics Engineering of a recognised University or its equivalent. Desirable : (1) Master's Degree in Electrical Engineering. (2) Experience in planning and designing, maintaining oper- ating and repairing electri- cal equipments, machineries, sub-stations, etc., in the Port.
(8)	(7)	(10)	(11)	(12)		
Age: No Qualification (As in column No. 11)	By transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment.	Selection	Transfer : Assistant Engineer (Electrical) in possession of Degree in Electrical or Electronics Engi- neering qualification having 3 years of service in the grade in the Port after acquiring the Degree qualification. Promotion : Technical Assistant Electrical in possession of degree in Elec- trical or Electronics Engineering with three years of service in the Port.		Two years.	

Note: (1) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation, 1979, were published vide GSR 234(E) of the Gazette of India, Extraordinary, dated the 16th March, 1979.

(2) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1984, were published vide GSR 549(E) of the Gazette of India, dated the 30th July, 1984.

(3) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 1987, were published vide GSR 808(E) of the Gazette of India, dated the 21st September, 1987.

(4) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1989, were published vide GSR 848(E) of the Gazette of India, dated the 19th September, 1989.

(5) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Fourth Amendment Regulations, 1989, were published vide GSR 1062(E) of the Gazette of India, dated the 22nd December, 1989.

(6) The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Fifth Amendment Regulations, 1992, are yet to be published.

CHAIRMAN
TUTICORIN PORT TRUST